

王廷科掌舵人保集团 谁来接任总裁

人保集团的一二把手先后落定之后，将如何优化和推进“卓越保险战略”？

在罗熹辞去董事长 1 个月后，中国人保（601319.SH / 01339.HK）将正式迎来新任一把手。

4 月 21 日，据从多位业内人士处获悉，人保集团下午四点开会宣布临时负责人、现任总裁王廷科将出任人保集团党委书记。按照惯例，他有望接任集团董事长，成为该集团的新一任掌舵人。

在此前人保召开的 2022 年业绩会上，王廷科曾回应外界关切，表示将更加深入和务实的推进“卓越保险战略”实施，同时也会把战略的稳定性和策略的灵活性有机结合起来，“在推进卓越保险战略当中，对一些具体的策略进行动态优化”。

至于空出的人保集团总裁一职，目前有两名继任者候选人开始为市场所了解，他们此前均在人保系统内任职多年，分别是太平集团监事长周立群和中国信保总经理盛和泰。

I. 升任一把手



此次王廷科（上图）接掌人保集团，符合市场预期。现年 58 岁的王廷科履历横跨银、保两界，被业内视为学者型高管，一般给人的印象是“儒雅、随和、不激进”。

公开资料显示，王廷科出生于 1964 年，山东平度人。1988 年毕业于陕西财经学院金融系（现西安交通大学经济金融学院），获学士学位，之后又在该校货币银行学获硕士、博士学位。他早年曾在哈尔滨高等金融专科学校当老师，随后进入中国光大银行，历任发展研究部总经理助理和零售业务部副总经理、发展研究部总经理、太原分行行长等职务。2014 年光大集团收购甘肃省信托有限责任公司 51% 股权，重组后将其更名为光大兴陇信托有限责任公司，王廷科兼任总裁和党委副书记，牵头完成了光大兴陇信托的重组工作。

2015年，王廷科进入保险业，担任中国太平副总经理和中国太平集团（香港）副总经理，2015年5月起兼任太平养老险公司董事长。2018年7月出任中国出口信用保险公司总经理。2020年4月出任人保集团执行董事、副董事长、总裁。在人保集团原一把手强势且性格分明的年代，他作为二把手显得隐忍而一定程度缺乏存在感。

人保系统内部有高管如此评价他：在银行和保险的基层机构和总部都有丰富的工作经验，工作作风务实进取，善于团结班子和调动干部积极性。

工作之余，王廷科还是一名书法家，笔名冠虹。据公开资料介绍，其早期主要学习颜真卿，后广泛习读历代名碑名帖，尤其师崇沈鹏、欧阳中石等当代书法名家，并以行草为方向，其作品被评价“既深具传统功力，又富有现代感”。

II. 人保下一步

受益于疫情期缴车险赔付率下降、农险承保由亏转盈等因素影响，人保集团在2022年原保险保费收入6258亿元，同比增长6.9%；归母净利润244.06亿元，同比增长12.8%。人保财险当期承保盈利大涨，从去年同期的18亿元同比涨超456%至100亿元。

3月27日，中国人保召开2022年业绩发布会。会上，王廷科曾回应外界关切，在罗嘉离任后，人保集团将坚持“卓越保险战略”，但会有一些动态优化的具体策略。

“卓越保险战略”是罗嘉在2020上任后所确立。在人保的两年半，罗熹实施了包括组织架构、人事调整在内大刀阔斧的改革，外界比较熟知的政策包括“5855”（达到58岁和55岁的男性和女性干部要退居二线）、推动干部年轻化、直系亲属回避、“禁酒令”等政策。但其鲜明、强势的工作作风，在公司内外存在两极分化的评价。

王廷科表示，近年来，人保集团全面贯彻落实新的发展理念，是根据国家的“十四五”规划研究提出，并由集团党委集体研究和董事会审议通过的。该战略的本质是高质量发展，目标是建设世界一流企业，符合中央要求，也符合当前行业发展和人保的集团的战略实力。

“人保将坚持战略的稳定性和连续性，更加深入和务实的推进卓越保险战略实施。同时也会把战略的稳定性和策略的灵活性有机结合起来。在推进卓越保险战略当中，对一些具体的策略进行动态优化。”王廷科称。

他同时表示，下一步在推进发展战略过程当中，将重点突出以下四个方面：

一是更加突出高质量发展。坚持质量经济效益优先，要在集团的经营管理当中更加注重发展的质量和效果，更加注重业务上的结构优化、财务上的降本增效、管理上的精细精力，更好的统筹好质效的提升和规模的合理增长。2023年，人保确定的目标是利润增速目标将继续高于保费增速，下一步的指标体系评价更加体现高质量发展。

二是更加突出国家服务国家战略。作为金融央企，将更加紧密的围绕中国式现代化的建设，积极的发挥保险的长期风险保障和管理功能，在助力乡村振兴、现代城市体系建设、绿色低碳发展、养老医疗保障体系建设等方面积极推动保险供给的优化。

三是更加突出创新驱动发展。在拓展新的客户室和业务增长点上下功夫，在产品和服务创新上求成效，在商业模式创新上做文章，更加积极的拥抱和推进数字化转型，加强科技部门切实的把创新作为推动高质量发展的第一动力和持续动力。

四是更加突出全面风险管理。王廷科提及近期的美国硅谷银行和瑞士信贷银行事件，凸显了金融风险管理的重要性。下一步人保将把主动防范化解金融风险放在更加突出的位置，进一步从公司治理内控合规、风险责任方面完善全面从严管理体系，加强合规风险、信用风险、声誉风险、重点风险的防范和化解，压实、压紧各级风险防控的责任，

从源头上守护风险的底线，同时运用技术手段，更加及时的精准监测发现和管理问题。

III. 谁来接总裁？

在王廷科升任集团董事长之后，总裁人选空缺。对于谁来接任人保集团总裁，目前市场中传闻的潜在人选分别是周立群和盛和泰，两人此前均长期在人保系统内工作多年，并位至集团副总裁。



周立群（上图）出生于 1967 年，厦门大学经济学博士，现任太平保险集团监事长。最早他曾在地方财政部门 and 银行机构工作，曾任精河县财政局总预算会计，1989-1997 年任新疆财政厅外经处副处长和世行项目办财政处处长，1997-1999 年任交通银行乌鲁木齐分行国际部经理、财务处处长，1999 年-2001 年进入交通银行总行担任市场营销部、国际业务部副总经理。2001 年，周立群调任中国光大集

团，历任光大控股执行董事、副总经理、行政总裁、光大证券董事、副总裁、光大保德信基金董事长。

2007年，周立群加入人保，出任人保资产副董事长、总裁职务；2008年起先后兼任人保投控董事长、中国华闻投资控股有限公司和上海新华闻投资有限公司董事长，2009年起担任人保集团副总裁。

值得一提的是，此前周立群与同时期的王银成此前均是人保集团总裁的有力竞争者，前者时任人保资产总裁、后者则是人保财险总裁。2013年，王银成升任集团总裁。周立群在在2015年从人保调任出口信保公司出任监事长；2019年又调至太平保险集团担任监事长。

然而时移世易。2017年王银成落马。后经审理查明，王银成在2006年至2016年利用担任人保财险党委委员、副总裁、党委书记、总裁、人保集团党委副书记、总裁等职务上的便利，为相关单位和个人在工程承揽、职务晋升、子女就业等事项上提供帮助，直接或通过其近亲属，非法收受上述单位和个人给予的财物，共计折合870万元。2018年5月福建省福州市中院对王银成以受贿罪判处有期徒刑11年，并处罚金100万元；对王银成受所得财物及其孳息予以追缴，上缴国库最近有消息称，王银成在服刑期间已因病去世。



人保集团总裁的另一名潜在接任者，是中国信保现任总经理盛和泰（上图）。盛和泰出生于1970年，他在1998年获得北京大学经济学博士学位后进入人保工作，在人保系统任职超过20年，历任产品开发、研究发展、股权管理部/风险管理部、战略规划部等部门负责人，2014年6月开始担任人保集团副总裁。

2019年5月，盛和泰调任国寿集团党委委员、副总裁，是位居国寿集团“三长”后排名第二的副总裁，同时兼任国寿养老董事长、国寿投资董事长。2022年，盛和泰调任中国信保担任副董事长、总裁。

值得一提的是，盛和泰出生于山东淄博沂源的一个小村庄，家中的“盛氏三兄弟”现均为金融领域知名人士。其中，盛家老大盛俊泰是山东金融资产交易中心党委副书记、监事长，而另一位双胞胎兄弟盛希泰为洪泰基金创始人、原联合证券公司总裁，是一名资深的投资银行家和投资人。