

民生银行高管进退 内部提拔一位副行长

处于董事会换届期的民生银行最近颇受市场关注，高管人员更迭正在进行中。

目前官网显示，在董事长高迎欣领导下的民生银行高管团队依次是：行长郑万春，副行长袁桂军，纪委书记邵亚平，副行长石杰、李彬、林云山，及首席信息官张斌。其中，郑万春、袁桂军均已年满 60 岁。目前民生银行的董事会换届仍未完成。据此前报道，一位建行省分行行长成为民生银行行长的接班人选。

不过，同期民生银行高管层的一些进退正在有序进行中。2024 年 2 月 23 日，该行公告称，收到监管批复，总行副行长李彬兼任董秘，原董秘白丹于 2023 年 12 月 5 日因年满 60 岁申请辞去财务总监、董事会秘书及公司秘书等职务。

2024 年 2 月 28 日获悉，民生银行内部已公示拟提拔一位副行长，人选已经落定。

1、黄红日获提拔



据多方了解，民生银行内部已公示现任授信审批部总经理黄红日获提拔，待相关必要程序后，他将出任总行副行长。

一位该行人士透露，内部有关黄红日要晋升的说法已流传许久，“最近一两年一直传说他要被重用，靴子终于落地了”。另一位接触过黄红日的该行人士形容，他属于“踏实肯干型”。

黄红日并无公开简历。从民生银行人士处了解，黄红日是“70后”，在掌管授信审批部之前，曾在民生银行某事业部工作过，后续还担任过公司部总经理；金融监管总局官网显示，2016年6月30日，黄红日任民生银行广州分行行长的任职资格被核准。

广州分行是民生银行第一家异地分行，于1996年12月18日在广州正式成立。一位民生银行人士透露，广州分行是该行少数一类分行之一，此外还有北京分行、上海分行、深圳分行、南京分行。其中，广州分行与深圳分行同处广东省，但广州分行的业务规模比深圳分行要大一些。截至2022年12月31日，广州分行各项存款余额2874.72亿元，贷款余额2648.17亿元，下辖营业网点103家。

2020年5月，时任广州分行行长的黄红日接受媒体采访时表示，粤港澳大湾区是我国民营经济最为活跃的地区，民生银行与民营经济同根同源，较早确立了“做民营企业的银行”的战略定位。民生银行广州分行从多个方面助力湾区建设：一是紧跟湾区规划，金融支持大基建和跨境金融，通过整合广州分行、香港分行及民银国际的优质资源，从产业基金、项目贷款、PPP项目、专项债、“单一窗口”及资产证券化业务等多维度为大湾区互联互通基础建设、湾区企业“走出去”

提供配套融资服务；二是围绕产业升级，根据大湾区城市产业禀赋及特点，组织辖内机构有重点、有层次服务重点产业，例如广州地区机构聚焦总部经济、佛山辖内机构聚焦先进装备制造业、东莞辖内机构聚焦电子信息产业等；三是围绕民营经济，分层次服务各类型企业客户，在深入区域调研、了解企业需求的基础上，对区域民企和小微企业进行分层分类，设计有针对性的差异化服务方案、精准满足客户需求；四是围绕消费升级，优化按揭业务流程、创新消费贷产品及模式，满足居民住房及消费升级需求，同时支持教育、健康、旅游等消费升级板块上市公司或龙头企业发展。

后续，黄红日调回民生银行总行出任授信审批部“一把手”。据了解，民生银行将总行部门划分为客群部门、产品及支持部门、风险管理部、后台支持部门、董监事会机构这五大类。其中，授信审批部与风险管理部、信贷管理部、资产保全部、法律合规部这几个部门同属风险管理条线。近年来，民生银行多次对外提及改革客户授信审批体制，健全审批机制，2022年称全面落地法人客户授信审批体制机制改革，重塑贷后投后管理体系，刚性退出潜在风险客户，严控新增不良。

2、袁桂军将卸任副行长

除黄红日获提拔，日前还从民生银行人士处了解到，出生于1963年的袁桂军即将卸去总行副行长职务，但会否继续担任银行旗下子公司董事长，尚存变数。

袁桂军为工商管理硕士，高级经济师，是民生银行目前排名第一的副行长。他是一名“老建行”，曾任建设银行总行投资部主任科员，总

行信贷管理部副处长、处长，总行信贷风险管理部经理，总行风险管理部高级经理、总经理助理、副总经理，总行风险监控部副总经理，总行公司业务部副总经理、总经理，辽宁省分行党委书记、行长，北京市分行党委书记、行长。



2020年年中，袁桂军由建行北京分行空降民生银行出任总行副行长。2022年10月，袁桂军正式兼任民生金融租赁公司董事长。该公司是经原中国银监会批准设立的首批5家拥有银行背景的金融租赁企业之一，成立于2008年4月，注册资本50.95亿元，民生银行持有民生金租54.96%的股权。

据了解，袁桂军担任总行副行长任内主要负责风险管理条线，推进了一些改革。该行近三年的一大变化是推进专职审批人制度，将建行的一些经验带到了民生银行。

兴业证券研报提到，民生银行原先审批层级分为经营机构和分行、区域中心（华中、华北、西南）以及总行终审，审批层级繁复。一方面，部分优质客户大金额授信需要层层上报，效率较低；另一方面，对有风险的客户，审批责任有一定程度推诿，责任划分不够明确，对风控

效率有负面影响。在新审批体系下，公司推进专职审批人制度，取消区域中心审批层级，人员上收总行或回归经营机构，综合考量区域特点、分行管理能力和贷款类别区分分行的审批权限，客户经理补充具有风险背景的人员，从源头压实一道防线。贷款审批体系改革后，公司审批天数明显缩短，审批效率提升，责任划分明确，为改善资产质量打下良好基础。

一位民生银行中层的感受是，该行近些年的客户门槛和标准定得都比较高，风控整体是趋严和保守的。

袁桂军从建行空降民生银行的 2020 年正值该行新老掌舵人更迭，处置存量包袱也是重要工作之一。2020 年至 2022 年，民生银行累计清收处置不良和风险隐患资产超 3000 亿元。此外，不良认定标准趋严，逾期 90 天以上贷款与不良贷款的比值从 2016 年的 151% 下降至 2020 年的 74%。

“存量风险基本化解，增量风险防控有效。2023 年前三季度延续不良贷款额、不良贷款率、不良贷款生成率、拨备覆盖率‘三降一升’；三季度末，不良贷款率 1.55%，较年初下降 0.13 个百分点，较三季度商业银行平均不良率 1.61% 低 0.06 个百分点。”袁桂军在发布会上称，2020 年至 2022 年间不良贷款生成率延续下降趋势，公司类新发放贷款不良率仅 0.42%。

不过，查阅发现，民生银行的资产质量在可比股份行中依然为中下游。2023 年 9 月末，民生银行不良贷款率 1.55%，为九家 A 股上市股份行第二高，仅低于华夏银行；拨备覆盖率 149.21%，为 A 股上市股

份行最低值。此外，2023年中报披露的贷款迁徙率指标值得关注：6月末，民生银行正常类贷款迁徙率、关注类贷款迁徙率有所降低，分别从上年末的2.22%、34.46%下降到1.66%、31.44%；但次级类贷款迁徙率、可疑类贷款迁徙率上升，分别从上年末的65.39%、52.14%，上升到85.31%、72.69%，增幅约20个百分点，表明部分贷款状况进一步下迁。

此外值得一提的是，袁桂军目前兼任董事长的民生金融租赁公司，主营包括车辆、船舶、商用飞机、公务机、大型设备等金融租赁业务，转让和受让租赁资产，固定收益类债券投资等。2023年上半年，民生金租完成租赁业务投放344.5亿元，同比增长51.66%；新增投放中，零售与普惠金融业务占比达63.19%，比上年末提升1.51个百分点；资产总额1841.51亿元，比上年末增长5.57%。